

# Onderhandelingsresultaat CAO Rijk 2026

30 april 2026

## 1. Looptijd

De cao heeft een looptijd van 1 januari 2026 tot en met 31 december 2026.

## 2. Loonafspraken

Met ingang van 1 juli 2026 worden de salarisbedragen in de CAO Rijk 2026 verhoogd met 2,7%. De salarisbedragen van de arbeidsbeprekten die niet zijn ingeschaald in een functie binnen het Functiegebouw Rijk stijgen mee met het wettelijk minimumloon per 1 juli en niet met de verhoging van 2,7%. De salarisverhoging geldt wel voor de arbeidsbeprekten die een functie binnen het Functiegebouw rijk vervullen.

In [juli] 2026 ontvangen alle werknemers die op 1 [juli] 2026 een arbeidsovereenkomst met de Staat der Nederlanden hebben en waarop de CAO Rijk van toepassing is, een eenmalige (bruto) cao-uitkering. Deze bedraagt:

- € 1.400 voor werknemers tot en met salarisschaal 5
- € 1.200 voor werknemers in salarisschaal 6 t/m 10
- € 1.000 voor werknemers in salarisschaal 11 en hoger

Deze bedragen gelden bij een volledige arbeidsduur van gemiddeld 36 uur per week. Voor werknemers die een andere arbeidsduur hebben gelden deze bedragen naar rato van de volledige arbeidsduur. De toepassing van de cao-uitkering voor werknemers die geen (volledig) maandinkomen ontvangen, voor oproepkrachten en voor voormalige werknemers zal op de gebruikelijke in de cao en cao-uitleg beschreven wijze plaatsvinden.

De loonafspraken werken door naar de al ingegane uitkeringen. Voor de pensioengevendheid is de nieuwe maandsystematiek zoals afgesproken in de Pensioenkamer leidend, waardoor de eenmalige uitkering niet pensioengevend is.

De loonafspraken hebben geen gevolgen voor de hoogte van bedragen die reeds zijn vastgesteld in een vaststellingsovereenkomst; tenzij in de vaststellingsovereenkomst expliciet is overeengekomen dat de daarin opgenomen bedragen worden aangepast aan de loonafspraken.

De salaristabellen per 1 juli 2026 zijn als bijlage bij dit document gevoegd, als ook een overzicht van de doorwerking van de salarisverhoging van de aan de salarisverhoging gekoppelde bedragen.

## 3. FUWA Rijk

De werkgever Rijk en de vakbonden hebben de afgelopen jaren een nieuw functiewaarderingsstelsel – FUWA Rijk - ontwikkeld voor het Rijk. Crux van het nieuwe stelsel is dat aspecten van het werk in de uitvoering hoger worden gewaardeerd, waardoor een deel van de functies in de uitvoering beter wordt beloond. Nu de inhoudelijke vormgeving van FUWA Rijk is afgerond zullen de voorbereidende werkzaamheden voor invoering van FUWA Rijk in deze cao-periode worden voortgezet. In het Sectoroverleg Rijk zullen partijen in 2026, ter voorbereiding op onderhandelingen over het volgende cao-akkoord, overleggen hoe overgegaan kan worden van het huidige FUWASYS naar FUWA Rijk.

#### **4. Sport-abonnement in het IKB**

Partijen stimuleren sporten en bewegen door de werknemers bij het Rijk. Met het Individueel Keuzebudget (IKB) hebben werknemers de mogelijkheid om naar eigen keuze dit budget deels te besteden aan fiscaal vriendelijke doelen, waaronder aan bedrijfsfitness. Met ingang van 1 januari 2027 wordt dit doel uitgebreid met de mogelijkheid om een eigen sport-abonnement fiscaal vriendelijk te bekostigen. In totaal kan maximaal € 200 per jaar worden ingezet en wordt sporten en bewegen gestimuleerd via meer keuzemogelijkheden. Deze uitbreiding heeft geen gevolgen voor de decentrale aanvullende regelingen voor bedrijfsfitness.

#### **5. Vliegen bij dienstreizen**

Met ingang van 1 oktober 2026 vervalt het in de cao opgenomen algemene recht dat werknemers hebben om bij een dienstreis per vliegtuig van 6 uur of meer in business klasse te reizen. De cao biedt ruimte aan departementen om zelf beleid te maken voor dienstreizen per vliegtuig van 6 uur of meer. Voor dit decentrale beleid dienen zij rekening te houden met de volgende elementen: kosten, duurzaamheid, comfort werknemer en de aard van het werk en kan ook gekeken worden naar de klasse opties tussen economy en business. Over dit beleid voeren de organisaties overleg in hun Decentraal Georganiseerd Overleg (DGO). Om organisaties te ondersteunen ontwerpen partijen in het Sectoroverleg Rijk een model beleidslijn waarvan in het DGO desgewenst gebruik kan worden gemaakt.

#### **6. Verhoging hoge reiskostenvergoeding woon-werkverkeer**

Om de werknemers die hun werklocatie niet praktisch met het openbaar vervoer kunnen bereiken te compenseren voor de gestegen brandstofprijzen, wordt met ingang van 1 juli 2026 tot het einde van de looptijd van de CAO Rijk 2026 de hoge reiskostenvergoeding voor woon-werkverkeer verhoogd van 21 cent naar 23 cent per kilometer. Deze verhoging werkt ook door naar maximale bedragen: deze stijgen naar € 459,95 per maand en € 25,79 per dag. Partijen zijn in het vorige cao-akkoord overeengekomen om een studie te doen naar het geheel van vergoedingen die te maken hebben met mobiliteit en zullen daarbij de nu afgesproken hogere reiskostenvergoeding betrekken.

Als de voorgenomen algemene belastingmaatregel in werking treedt, wordt voor alle werknemers die met eigen vervoer naar de werklocatie reizen de mogelijkheid verruimd om hun IKB-budget en decembersalaris aan te wenden voor een aanvullende belastingvrije vergoeding voor woon-werkverkeer. Deze stijgt naar 25 cent per kilometer.

#### **7. Inclusieve werkgever**

Partijen willen dat het Rijk een veilige, inclusieve en toegankelijke werkomgeving heeft waar alle werknemers gelijkwaardig behandeld worden en zich welkom voelen. Om de inclusie te vergroten zijn enkele jaren geleden pilots gestart voor de uitruil van feestdagen en voor transitieverlof. De ervaringen met deze pilots zijn voor partijen reden om hiervoor regelingen toe te voegen aan de nieuwe cao. Daarnaast zullen de rechten en plichten uit het VN Verdrag Handicap worden opgenomen. In het Sectoroverleg Rijk zullen partijen dit uitwerken.

## **Bijlage. Salarisbedragen en gekoppelde cao-bedragen**

- A. Salarisschalen CAO Rijk per 1 juli 2026, maandbedragen in euro
- B. Verhoging bedragen in de CAO Rijk die aan de loonafspraken zijn gekoppeld

**A. Salarisschalen CAO Rijk per 1 juli 2026, maandbedragen in euro**

Nr.	Salaris 1-7-2024	Salaris 1-7-2026	SCHAAL																	Salaris 1-7-2026	Nr.						
			1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17			18	19				
1	2336,78	2399,87	0																		2399,87	1					
2	2376,79	2440,96	1																		2440,96	2					
3	2417,52	2482,79	2																		2482,79	3					
4	2458,95	2525,34	3	0																	2525,34	4					
5	2501,11	2568,64	4	1																	2568,64	5					
6	2544,00	2612,69	5	2																	2612,69	6					
7	2587,65	2657,52	6	3	0																2657,52	7					
8	2632,06	2703,13	7	4	1																2703,13	8					
9	2677,24	2749,53	8	5	2	0															2749,53	9					
10	2723,22	2796,75	9	6	3	1															2796,75	10					
11	2770,01	2844,80	10	7	4	2	0														2844,80	11					
12	2817,61	2893,69		8	5	3	1														2893,69	12					
13	2866,04	2943,42		9	6	4	2	0													2943,42	13					
14	2915,32	2994,03		10	7	5	3	1													2994,03	14					
15	2965,47	3045,54			8	6	4	2													3045,54	15					
16	3016,50	3097,95			9	7	5	3	0												3097,95	16					
17	3087,22	3170,57			10	8	6	4	1												3170,57	17					
18	3166,35	3251,84				9	7	5	2												3251,84	18					
19	3246,16	3333,81				10	8	6	3	0											3333,81	19					
20	3325,28	3415,06					9	7	4	1											3415,06	20					
21	3404,39	3496,31					10	8	5	2	0										3496,31	21					
22	3484,93	3579,02						9	6	3	0										3579,02	22					
23	3564,01	3660,24						10	7	4	1	1									3660,24	23					
24	3643,12	3741,48							8	5	2										3741,48	24					
25	3753,46	3854,80							9	6	3	2									3854,80	25					
26	3879,75	3984,50							10	7	4										3984,50	26					
27	4024,11	4132,76								8	5	3	0								4132,76	27					
28	4180,92	4293,80								9	6										4293,80	28					
29	4340,57	4457,77								10	7	4	1								4457,77	29					
30	4514,73	4636,63									8	5	2								4636,63	30					
31	4691,71	4818,39									9	6	3	0							4818,39	31					
32	4868,02	4999,46									10	7	4	1							4999,46	32					
33	5035,94	5171,91										8	5	2							5171,91	33					
34	5212,93	5353,68										9	6	3	0						5353,68	34					
35	5389,87	5535,40										10	7	4	1						5535,40	35					
36	5617,49	5769,16											8	5	2						5769,16	36					
37	5864,55	6022,89												9	6	3	0				6022,89	37					
38	6110,94	6275,94												10	7	4	1				6275,94	38					
39	6373,26	6545,34													8	5	2				6545,34	39					
40	6640,43	6819,72														9	6	3	0		6819,72	40					
41	6907,67	7094,18													10	7	4	1			7094,18	41					
42	7175,48	7369,22														8	5	2			7369,22	42					
43	7457,71	7659,07														9	6	3	0		7659,07	43					
44	7747,70	7956,89														10	7	4	1		7956,89	44					
45	8012,72	8229,06															8	5	2		8229,06	45					
46	8281,86	8505,47															9	6	3	0	8505,47	46					
47	8550,40	8781,26															10	7	4	1	8781,26	47					
48	8790,67	9028,02																8	5	2		9028,02	48				
49	9042,33	9286,47																9	6	3	0	9286,47	49				
50	9310,23	9561,61																10	7	4	1	9561,61	50				
51	9573,19	9831,67																	8	5	2		9831,67	51			
52	9841,08	10106,79																	9	6	3	0	10106,79	52			
53	10133,92	10407,54																	10	7	4	1	10407,54	53			
54	10434,48	10716,21																		8	5	2		10716,21	54		
55	10735,89	11025,76																		9	6	3		11025,76	55		
56	11036,48	11334,46																		10	7	4		11334,46	56		
57	11364,41	11671,25																			8	5			11671,25	57	
58	11692,33	12008,02																			9	6			12008,02	58	
59	12021,01	12345,58																			10	7			12345,58	59	
60	12306,00	12638,26																				8				12638,26	60
61	12590,23	12930,17																				9				12930,17	61
62	12875,98	13223,63																				10				13223,63	62
	13179,67	13535,52																								13535,52	
	13483,37	13847,42																								13847,42	
	13787,12	14159,37																								14159,37	

## B. Verhoging bedragen in de CAO Rijk die aan de loonafspraken zijn gekoppeld

		is nu	1-7-2026
§ 7.1	De maximumbedragen van de toelage bereikbaarheids- en beschikbaarheidsdienst	€ 2,09	€ 2,15
		€ 2,78	€ 2,86
		€ 4,17	€ 4,28
		€ 5,56	€ 5,71
		€ 8,35	€ 8,58
§ 7.2	Woordvoerderstoelage	€ 175,00	€ 179,73
		€ 225,00	€ 231,08
		€ 250,00	€ 256,75
§ 7.3	De bedragen van de toelage bezwarende omstandigheden	€ 43,41	€ 44,58
		€ 86,81	€ 89,15
		€ 130,22	€ 133,74
§ 9.1	Minimumbedrag Individueel Keuzebudget	€ 440,00	€ 452,00
§ 11.4	De vergoedingsbedragen voor bedrijfshulpverleners	€ 308,66	€ 316,99
		€ 617,29	€ 633,96
		€ 925,96	€ 950,96
		€ 505,07	€ 518,71
		€ 617,29	€ 633,96
		€ 736,58	€ 756,47
		€ 30,89	€ 31,72
H 21	De vaste toelage voor personenchauffeurs	€ 214,10	€ 219,88
§ 22.3	De maximumbedragen van de toelage onregelmatige dienst	€ 5,56	€ 5,71
		€ 11,13	€ 11,43
		€ 13,91	€ 14,29
		€ 19,48	€ 20,01
		€ 27,82	€ 28,57
§ 22.7	Het maximumbedrag van de toelage vrijwillige nachtdienst	€ 6,96	€ 7,15
§ 22.8	Het maximumbedrag van de toelage werktijdverschuiving	€ 12,52	€ 12,86
§ 26.5	Het vergoedingsbedrag voor verplicht thuis telewerken (overgangsregeling)	€ 100,50	€ 103,21
§ 28.10	Het bedrag per werknemer voor het A+O-fonds	€ 37,76	€ 38,78