Dienst Justitiële Inrichtingen
Ministerie van Justitie en Veiligheid

Globale beschrijving

Directie Veiligheid

Globale beschrijving bij de organisatieverandering Directie Veiligheid

22 juli 2026 – C. Jong

Inhoudsopgave

Inhoudsopgave 2
Inrichting Directie Veiligheid 3
Aanleiding inrichting Directie Veiligheid 3
De Directie Veiligheid 3
Afdeling Intelligence en Monitoring 4
Afdeling Techniek en Ontwikkeling 5
Afdeling Veiligheidsbeleid en –advies 6
Personele gevolgen 6
Voorbereidende fase VWNW-beleid en doelgroep(en) 7
Maatwerkafspraak 7
Medezeggenschap/ Vakbonden 7
Communicatie 7
Vervolg 8

Inrichting Directie Veiligheid

Aanleiding inrichting Directie Veiligheid

Met ingang van 1 januari 2026 is de sturing op veiligheidsvraagstukken ondergebracht binnen de tot stand gebrachte Directie Veiligheid. De verschillende onderdelen van Dienst Justitiële Inrichtingen (DJI) die op hun eigen manier bezig waren met het thema veiligheid zijn hierin samengebracht. Deze nieuwe directie kreeg de opdracht mee om in 2026 te werken aan de verdere inrichting. Hier is invulling aan gegeven door een projectgroep, waarbij de eerder geschetste contouren voor de nieuwe Directie Veiligheid verder zijn uitgewerkt. Dit heeft geleid tot een nieuwe organisatiestructuur en uitgewerkte functies.

De Directie Veiligheid

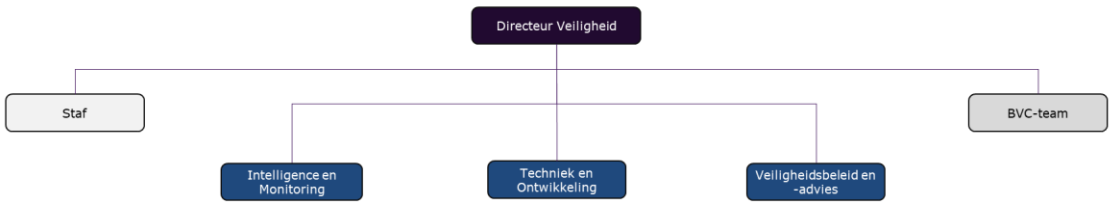
Bij de inrichting wordt voorzien dat in de regel de Directie Veiligheid de regie voert over het veiligheidsbeleid binnen DJI, maar dat ieder onderdeel van DJI ook een eigen verantwoordelijkheid heeft op het gebied van Veiligheid, vanuit de volgende doelstelling:

De Directie Veiligheid bewaakt, signaleert, adviseert en assisteert op centrale veiligheidsthema's uniformiteit en faciliteert maatwerk waar het kan. Zij maakt beleid en vormt (indien nodig) een schakel tussen (overige) beleidsafdelingen, uitvoering en toezicht binnen DJI.

De Directie Veiligheid werkt nauw samen met andere DJI-onderdelen, de inrichtingen, klinieken en landelijke diensten, en onderhoudt structurele relaties met stafdirecties en externe ketenpartners. De Directie Veiligheid levert uniformiteit waar het moet en maatwerk waar het kan.

Tot slot draagt de Directie Veiligheid zorg voor het permanent op de kaart houden van penitentiaire scherpte en relationele veiligheid door het stellen van kaders en formuleren van beleid.

Organisatiestructuur



Er ontstaan binnen de Directie Veiligheid drie nieuwe afdelingen. De directeur stuurt naast de afdelingshoofden van deze afdelingen ook direct de groep specialisten van de BVC aan en wordt bij de uitvoering van zijn taken ondersteund door een Stafmedewerker.

De groep BVC specialisten behoud zijn taken zoals belegd in het BCV besluit en is binnen de Directie Veiligheid zo onafhankelijk mogelijk opgehangen, waarbij de BVC vanuit zijn rol een directe lijn behoud naar de DG DJI.

Functies onder directe aansturing van de Directeur Veiligheid

DIRECTIE VEILIGHEID			
Directeur Veiligheid	Manager	M	1,00
Staf en Ondersteuning			1 fte
Stafmedewerker	Adviseur bedrijfsvoering		1,00
Beveiliging coördinatie			5 fte
Beveiliging coördinator (BVC)	Coördinerend/Specialistisch Adviseur		1,00
Senior adviseur beveiligingscoördinatie (plv BVC)	(Senior) Adviseur		1,00
Senior adviseur beveiligingscoördinatie	(Senior) Adviseur		2,00
Adviseur beveiligingscoördinatie	Medewerker advisering		1,00

Er ontstaan drie afdelingen binnen de Directie Veiligheid met ieder een eigen doelstelling en procesverantwoordelijkheid zoals is weergegeven in onderstaand schema;

Doelstelling	Processen
Intelligence en Monitoring	
Het realiseren van een actuele, betrouwbare en DJI-brede informatiepositie over veiligheidsrisico's, en het vertalen hiervan naar handelingsperspectief voor operatie en input voor beleid.	• Intelligence operatie • Versterken informatiepositie t.b.v. internationale gegevensuitwisseling • Rode dradenanalyse
Techniek en Ontwikkeling	
Het (door)ontwikkelen, beheren en implementeren van technische en vernieuwende veiligheidsoplossingen ter versterking van de operationele veiligheid binnen DJI, waarbij (inter)nationale marktontwikkelingen actief worden geïntegreerd en vertaald naar beleid en uitvoering	• Beleidsinput Specialistische Veiligheidstechnieken • Beheer en doorontwikkeling Specialistische/ Heimelijke Veiligheidstechnieken • Functioneel beheer van technische (landelijke en heimelijke) veiligheidssystemen • Data-ontsluiting, analyse en data science ten behoeve van veiligheidsvraagstukken • Risicoanalyse en behoeftebepaling vanuit politiek en maatschappelijk gevoelige vraagstukken • Standaardisatie van werkwijzen, processen en technische kaders • Borging van wet- en regelgeving, privacy en informatiebeveiliging • Data-ontsluiting, -beheer en –science
Veiligheidsbeleid en -advies	
Het ontwikkelen en borgen van veiligheidsbeleid en het adviseren van de dienstleiding en het veld over veiligheidsvraagstukken.	• Beleidsontwikkeling veiligheids- en beveiligingsbeleid • Beleidsmonitoring • Vergroten veiligheidsbewustzijn personeel • Bestuurlijke en politieke advisering • BHV & Brandveiligheid

Afdeling Intelligence en Monitoring

De afdeling is verantwoordelijk voor:
Het realiseren van een actuele, betrouwbare en DJI-brede informatiepositie over veiligheidsrisico's, en het vertalen hiervan naar handelingsperspectief voor operatie en input voor beleid.

Deze afdeling levert DJI breed, gevraagd en ongevraagd, informatie en intelligence voor elk DJI-onderdeel waar dat voor die desbetreffende taakstelling relevant voor is. In ieder geval de inrichtingen van GW/VB en Forzo/JJI, maar ook DV&O, BVC, Bureau Integriteit en DIZ. Ten aanzien van andere interne processen wordt vraaggestuurd intelligence/informatie geleverd/verzameld, denk hierbij aan Kamervragen, debatten, beleidsontwikkelingstrajecten, incidenten, evaluaties, etc.

Ten aanzien van externe ketenpartners geldt dat deze afdeling participeert in de Detentie Intelligence Unit (DIU) (het samenwerkingsverband met politie en OM). Ook zijn er veel andere samenwerkingen met andere (inter-) nationale (onderdelen van deze) ketenpartners. Denk aan de NCTV, bewaken/beveiligen, lopende (embargo) onderzoeken, reclassering, etc. Alle informatiestromen tussen DJI en ketenpartners rondom veiligheidsvraagstukken lopen

gecentraliseerd via deze afdeling. Tot slot participeert deze afdeling in bepaalde landelijke gremia, zoals het Overleg Risico Gedetineerden en de SAC AIT/EBI.

De afdeling levert informatieproducten t.b.v. het hierboven beschreven doel. Dat kunnen analyserapporten zijn (over onderzoeken/analyses), adviezen (voor bijv. de SAC) en het zijn van regievoerder op bepaalde (gevoelige) processen (zoals regievoerder op het plaatsen van bepaalde hoogrisicogedetineerden en landelijke monitoringsacties). Dit kan op zowel operationeel, tactisch als strategisch niveau plaatsvinden.

Functies binnen de afdeling Intelligence en Monitoring

Intelligence en Monitoring			
Hoofd Intelligence en Monitoring	Manager	M	1,00
Team Intelligence en Monitoring			14 fte
Specialistisch adviseur Veiligheid	Coördinerend/Specialistisch Adviseur		1,00
Specialistisch adviseur Veiligheid	Coördinerend/Specialistisch Adviseur		1,00
Analist	Medewerker Behandelen en Ontwikkelen		7,60
Informatie coördinator	Medewerker Behandelen en Ontwikkelen		4,00

Afdeling Techniek en Ontwikkeling

De afdeling is verantwoordelijk voor:
Het (door)ontwikkelen, beheren en implementeren van technische en vernieuwende veiligheidsoplossingen ter versterking van de operationele veiligheid binnen DJI, waarbij (inter-) nationale marktontwikkelingen actief worden geïntegreerd en vertaald naar beleid en uitvoering. De afdeling levert specialistisch advies en beheer op gebied van nationale veiligheid (dreingingsvraagstukken) techniek en/of casuïstiek, data, implementatievoorstellen, programma's van eisen tbv (heimelijke) departement overstijgende aanbestedingen aan DJI-locaties, directies, beleidsafdelingen, operationele veiligheidsfuncties, en relevante ketenpartners in het veiligheidsdomein op het gebied van nationale veiligheid.

De Afdeling Techniek en Ontwikkeling zorgt ervoor dat specialistische veiligheidstechnieken op een uniforme, rechtmatige, doelgerichte en beheersbare manier worden ingezet binnen de Directie Veiligheid en DJI. Er worden specialistische en heimelijke veiligheidssystemen geleverd, geïmplementeerd, beheerd en onderhouden (life cycle-management). Daarnaast worden uniforme werkwijzen beschreven en implementatie voorwaarden geleverd. Tevens vertaalt deze afdeling ontwikkelingen in de markt en wet- en regelgeving naar technologische oplossingen en veiligheid welke toepasbaar zijn binnen DJI. De afdeling werkt hiervoor in afstemming met de Directie Innovatie en in samenwerking met de andere afdelingen van de Directie Veiligheid , Directies FHID en Informatievoorziening ten behoeve van DJI brede directies (oa. GW, DV&O en Forzo).

Functies binnen de afdeling Techniek en Ontwikkeling

Techniek en Ontwikkeling			
Hoofd Techniek en Ontwikkeling	Manager	M	1,00
Afdeling Techniek en Ontwikkeling			6 fte
Specialistisch adviseur Veiligheid	Coördinerend/Specialistisch Adviseur		1,00
Senior adviseur Veiligheid	(Senior) Adviseur		1,00
Informatie beveiligingsfunctionaris IBF	Adviseur Bedrijfsvoering		1,00
Privacy officer	Senior Adviseur Bedrijfsvoering		1,00
Data scientist	Senior Adviseur Bedrijfsvoering		1,00
Projectleider	Project-/ programmamanager		1,00

Afdeling Veiligheidsbeleid en –advies

De afdeling is verantwoordelijk voor het ontwikkelen en borgen van veiligheidsbeleid en het adviseren van de dienstleiding en het veld over veiligheidsvraagstukken. Daarbij heeft deze afdeling de centrale regie en sturing op het landelijk veiligheidsbeleid van DJI.

De afdeling Veiligheidsbeleid en -advies ontwikkelt in afstemming met de andere organisatieonderdelen van DJI landelijk veiligheidsbeleid voor (de inrichtingen van) DJI en signaleert de noodzaak daartoe of de behoefte daaraan. De afdeling adviseert gevraagd en ongevraagd de dienstleiding over het aanpassen van en doorontwikkelen van beleid. De afdeling adviseert de overige directies en de inrichtingen van DJI over de implementatie en interpretatie van beleid.

De afdeling ontwikkelt veiligheidsbeleid, waaronder beleidskaders en handboeken en doet voorstellen voor het aanpassen van wet- en regelgeving. De afdeling stelt op basis van onderzoek, kennis en expertise veiligheid gerelateerde adviezen op en fungeert als vraagbaak voor dienstleiding, directies en inrichtingen van DJI. Daarnaast draagt de afdeling zorg voor de BHV en brandveiligheid van DJI.

Functies binnen de afdeling Veiligheidsbeleid en advies

Veiligheidsbeleid en advies			
Hoofd Veiligheidsbeleid en advies	Manager	M	1,00
Afdeling Veiligheidsbeleid en advies			8 fte
Specialistisch adviseur Veiligheid	Coördinerend/Specialistisch Adviseur		1,00
Senior adviseur Veiligheid	(Senior) Adviseur		2,00
Adviseur Veiligheid	(senior) Adviseur		2,00
BHV adviseur	Adviseur Bedrijfsvoering		3,00

Personele gevolgen

De in dit O&F uitgeschreven inrichting van de Directie Veiligheid is bedoeld als verdere professionalisering van het strategische thema als organisatie onderdeel van DJI. Bij de inrichting is gekeken hoe de directie over de gehele breedte van het werkveld van DJI goed toegerust de opdracht kan vervullen, binnen de financiële middelen die daartoe ter beschikking zijn gesteld. Door deze herstructurering ontstaan duidelijke lijnen wie waarvan is en wordt de aansturing en dienstverlening beter.

Er zijn met deze herstructurering geen personele gevolgen voorzien. Allereerst is er geen bezuinigingsmaatregel die hieraan ten grondslag ligt en daarnaast worden alle werkzaamheden gecontinueerd. Er verschuiven wel een aantal functies binnen de directie naar de nieuwe inrichting. De werkzaamheden wijzigen hierdoor niet. Wanneer doelstelling, zwaartepunt, FGR indeling en Schaalniveau gelijk blijven is er geen sprake van een wijziging. In dat geval is er sprake van functievolgerschap. De functies opereerden al voor andere onderdelen binnen DJI en zullen nu voor heel DJI hun diensten verlenen.

Daar waar formatieplaatsen onbezet zijn en die niet meer voorkomen in de nieuwe organisatie inrichting, komen deze te vervallen. Tevens zijn er een aantal nieuwe functies voorzien. Voor deze nieuwe functies volgt in het O&F rapport het werkpakket plus indelingsadvies. De nieuwe functies worden conform het wervingsproces opengesteld, zodat een ieder hierop kan reageren. Er gelden geen bijzondere voorrangsregels. De verschuivingen binnen de Directie Veiligheid zijn inzichtelijk gemaakt in de was/wordt lijst.(zie bijlage 1)

Door de herinrichting van de Directie Veiligheid ontstaan er wel wijzigingen in de indelingen van de huidige functies van medewerkers die per 1 januari 2026 binnen de Directie Veiligheid zijn ondergebracht. Er heeft op die datum geen verdere wijziging plaatsgevonden dan de wijziging in

organieke plek in de organisatie. Nu worden de wijzigingen wel doorgevoerd, aangezien de gewenste inrichting is ontwikkeld.

Deze wijzigingen betreffen de volgende functies;

Was				Wordt		
VEILIGHEIDSMANAGEMENT				Afdeling Beleid en advies		
SENIOR BELEIDSADVISEUR	(Senior) Beleidsmedewerker S12	1,00	wijzigt	senior adviseur Veiligheid	(Senior) Adviseur 12	1,00
BELEIDSADVISEUR	Medewerker Advisering S11	1,00	wijzigt	Adviseur Veiligheid	(senior) Adviseur 11	1,00

Binnen het reorganisatiebereik van de Directie Veiligheid zijn er per 1 januari 2026 medewerkers verplaatst van Directie S&B naar Directie Veiligheid. Deze medewerkers hebben het oude functieprofiel behouden. Hoewel de functie-inhoud, kennis en vaardigheden en competenties voor deze medewerkers niet wijzigt, zal naar verwachting wel het FGR profiel wijzigen met het indelen van het nieuwe werkpakket. Immers Politieke en maatschappelijke vraagstukken en de vertaling daarvan naar beleidsadviezen die bijdragen aan politieke en ambtelijke doelstellingen is vooral belegd bij het bestuursdepartement van J&V. Van DJI wordt hier een bijdrage in verwacht welke in eerste instantie bij de afdeling S&B is belegd.

Beoogd wordt een uitwisselbare functie binnen de Directie Veiligheid. Uitwisselbare functies zijn (Conform bepalingen in bijlage 14 CAO Rijk 2026) functies die naar functie-inhoud, vereiste kennis en vaardigheden en vereiste competenties vergelijkbaar en naar niveau en beloning gelijkwaardig zijn. Daarnaast is het uitgangspunt dat een werknemer vrijwel direct inzetbaar moet zijn in de andere -uitwisselbare- functie. De betreffende medewerkers zijn betrokken bij het tot stand brengen van de nieuwe werkpakketten en zijn geïnformeerd dat de indeling van het werkpakket op hen van toepassing wordt.

Voorbereidende fase VWNW-beleid en doelgroep(en)

Met het starten van een voorbereidende fase VWNW-beleid worden werknemers bij een reorganisatie gefaciliteerd vrijwillig mobiel te worden met gebruik van VWNW-begeleiding en -voorzieningen.

Er is bij de herstructurering van de Directie Veiligheid wel sprake van een reorganisatie, immers er zijn personele consequenties; er wijzigen FGR-indelingen.

Er is echter geen sprake is van overtolligheid als gevolg van de organisatieverandering en/of geen sprake is van de verandering in werklocatie die als gevolg van de organisatieverandering plaats vindt. Hierdoor is het opstarten van een voorbereidende fase niet nodig.

Maatwerkafspraak

Voor één medewerker gelden reeds maatwerkafspraken uit het verleden, waardoor er een uitzonderlijk FGR profiel in de was lijst is opgenomen. Onderzocht wordt in hoeverre deze afspraken van toepassing blijven of herzien dienen te worden. Hierop is de Directie met de betreffende medewerker, onder begeleiding van HR advies, in gesprek.

Medezeggenschap/ Vakbonden

Op grond van hoofdstuk 27 CAO rijk is de OR HK vooraf tijdig geïnformeerd over het (her)inrichten van de Directie Veiligheid.

Op 26 maart ‘26 is aan de OR HK DJI de route geschetst alsmede het beoogde tijdspad. Tevens is verzocht en afgesproken om twee dedicated leden vanuit de OR te betrekken bij de projectgroep Inrichting Directie Veiligheid. Deze leden zijn na iedere stuurgroep bijgepraat over de ontwikkelingen en gekozen richtingen. Op 11 juni is de OR HK bijgepraat over de voorlopige inrichtingen en de verwachtingen ten aanzien van de personele consequenties.

Communicatie

Aangezien de medewerkers binnen de Directie Veiligheid veelal al lange tijd werken binnen het veiligheidsdomein, wordt er al geruime tijd samengewerkt en zijn de communicatielijnen kort. Er is sinds 1 januari 2026 nadrukkelijk ingezet op verbinding tussen de medewerkers die toen organisatorisch zijn samengebracht binnen de Directie Veiligheid. Vanaf de start van de directeur Veiligheid op 1 maart 2026 is extra ingezet op het samenbrengen van de voorheen verspreide

onderdelen tot één directie en de inrichting van gezamenlijke overlegvormen, zoals het MT en teamoverleggen. Ook in de doorontwikkelde inrichting blijft dit een aandachtspunt: de afdelingen zijn bewust zo vormgegeven dat ze nauw met elkaar blijven samenwerken, en het MT bewaakt de samenhang en onderlinge afstemming binnen de directie. Deze investering in verbinding begint niet pas bij de nieuwe inrichting, maar is vanaf het begin van dit traject een expliciet onderdeel van de aanpak geweest.

Gedurende het ontwikkeltraject van deze reorganisatie is het huidige MT vanuit de projectgroep geïnformeerd, geraadpleegd en betrokken. Hierop is er tijdens afdeling overleggen aandacht geweest voor de ontwikkeling van de Directie en zijn huidige functiehouders betrokken bij het toetsen van de door de leidinggevenden opgestelde werkpakketten.

Daarnaast zijn alle medewerkers tijdens meerdere presentaties en informatiesessies bijgepraat, laatstelijk op 9 juli 2026, hierbij was ook de vertegenwoordiging van de OR uitgenodigd. Zo blijft een ieder geïnformeerd over de ontwikkelingen en mogelijke consequenties van organisatieverandering.

Vervolg

Na de globale beschrijving volgt een voorgenomen organisatiebesluit (VOB) in de vorm van een adviesaanvraag op het O&F rapport dat ter advisering aan de OR wordt voorgelegd door de DG DJI. Onderdeel van het O&F rapport zijn de werkpakketten van de nieuwe functies binnen de Directie Veiligheid met hun indelingsadvies. Na het advies van de OR wordt het O&F rapport ter besluitvorming voorgelegd aan de DG DJI. Beoogd wordt om de nieuwe inrichting van de Directie Veiligheid per 1 januari 2027 te effectueren.

Bijlage 1 Was/ wordt lijst

Was					Wordt				
Formatieplaats naam	FGR-profiel / uitgangspositie	FTE formatieplaats	wijziging>?	functievolger?	Formatieplaats naam	FGR-profiel	Managerrol	FTE formatieplaats	status
DIRECTIE VEILIGHEID					DIRECTIE VEILIGHEID				
DIRECTEUR VEILIGHEID	Manager S15	1,00	ongewijzigd		Directeur Veiligheid	Manager S15	M	1,00	ongewijzigd
VEILIGHEIDSMANAGEMENT					Staf en Ondersteuning				
Stafmedewerker	Adviseur bedrijfsvoering S11	1,00	ongewijzigd		Stafmedewerker	Adviseur bedrijfsvoering S11		1,00	nieuw
BVC team					Beveiligingscoordinatie			5,00	
BEVEILIGINGSCOÖRDINATOR (BVC)	Coördinerend/Specialistisch Adviseur S13	1,00	ongewijzigd		Beveiligingscoördinator (BVC)	Coördinerend/Specialistisch Adviseur S13		1,00	ongewijzigd
ADVISEUR INTEGRALE BEVEILIGING (PLV BVC	(Senior) Adviseur S12	1,00	ongewijzigd		senior adviseur beveiligingscoördinatie (plv BVC)	(Senior) Adviseur S12		1,00	ongewijzigd
ADVISEUR VEILIGHEID & INTEGRITEIT	(Senior) Adviseur S11	2,00	ongewijzigd		senior adviseur beveiligingscoördinatie	(Senior) Adviseur S11		2,00	ongewijzigd
ADVISEUR VEILIGHEID & INTEGRITEIT	Medewerker advisering S10	1,00	ongewijzigd		adviseur beveiligingscoördinatie	Medewerker advisering S10		1,00	ongewijzigd
INTELLIGENCE					Intelligence en Monitoring				
HOOFD LBIV	Manager S14	1,00	wijzigt	ja	Hoofd Intelligence en Monitoring	Manager S14	M	1,00	nieuw werkpakket
					Afdeling Intelligence en Monitoring			13,60	
Specialistisch adviseur Veiligheid	Coördinerend/Specialistisch Adviseur S13	1,00	ongewijzigd		Specialistisch adviseur Veiligheid	Coördinerend/Specialistisch Adviseur S13		1,00	nieuwe reeks
			uitbereiding		Specialistisch adviseur Veiligheid	Coördinerend/Specialistisch Adviseur S13		1,00	nieuwe reeks
PROJECTMEDEWERKER	Adviseur Bedrijfsvoering S10	1,00	vervalt	geen bezetting					
ANALIST	Medewerker Behandelen en Ontwikkelen S10	6,00	ongewijzigd		Analist	Medewerker Behandelen en Ontwikkelen S10		6,00	ongewijzigd
			uitbreiding		Analist	Medewerker Behandelen en Ontwikkelen S10		1,60	ongewijzigd
INFORMATIECOÖRDINATOR	Medewerker Behandelen en Ontwikkelen S09	3,00	ongewijzigd		Informatiecoördinator	Medewerker Behandelen en Ontwikkelen S09		3,00	ongewijzigd
			uitbreiding		Informatiecoördinator	Medewerker Behandelen en Ontwikkelen S09		1,00	ongewijzigd
SPECIALISTISCHE VEILIGHEIDTECHNIEKEN					Techniek en Ontwikkeling				
					Hoofd Techniek en Ontwikkeling	Manager 14		1,00	nieuw
					Afdeling Techniek en Ontwikkeling			6,00	
STRATEGISCH MANAGEMENT ADVISEUR	Coördinerend/Specialistisch Adviseur S14	1,00	vervalt	geen bezetting					
STRATEGISCH MANAGEMENT ADVISEUR	Coördinerend/Specialistisch Adviseur S13	0,00	uitbereiding		Specialistisch adviseur Veiligheid	Coördinerend/Specialistisch Adviseur S13		1,00	nieuwe reeks
					Senior adviseur Veiligheid	(Senior) Adviseur 12		1,00	nieuwe reeks
HOOFD VEILIGHEID	Operationeel Manager S11	1,00	vervalt	geen bezetting					
INFORMATIEBEVEILIGINGSFUNCTIONARIS	Adviseur Bedrijfsvoering S10	0,00	ongewijzigd		Informatie beveiligingsfunctionaris (IBF)			1,00	nieuw werkpakket
			uitbreiding		Privacy officer			1,00	nieuw werkpakket
			uitbreiding		Data Scientist			1,00	nieuw werkpakket
			uitbreiding		Projectleider			1,00	nieuw werkpakket
VEILIGHEIDSMANAGEMENT					Veiligheidsbeleid en -advies				
MANAGER ONDERMIJNING & VEILIGHEID	Manager S14	1,00	wijzigt	geen bezetting	Hoofd Veiligheidsbeleid en -advies		M	1,00	nieuw werkpakket
					Afdeling Veiligheidsbeleid en -advies			8,00	
COÖRDINEREND ADV INTEGRALE BEVEILIGIN	Coördinerend/Specialistisch Adviseur S13	1,00	ongewijzigd		Specialistisch adviseur Veiligheid	Coördinerend/Specialistisch Adviseur S13	M	1,00	nieuwe reeks
COÖRDINEREND ADVISEUR BEDRIJFSVOERIN	Senior Adviseur Bedrijfsvoering S12	1,00	wijzigt	ja	Senior adviseur Veiligheid	(Senior) Adviseur 12		2,00	nieuwe reeks
SENIOR BELEIDSADVISEUR	(Senior) Beleidsmedewerker S12	1,00	wijzigt	ja					
BELEIDSADVISEUR	Medewerker Advisering S11	1,00	wijzigt	ja	Adviseur Veiligheid	(Senior) Adviseur 11		2,00	nieuwe reeks
AFDELINGSHOOFD	Operationeel Manager S10	1,00	wijzigt	maatwerkafspraak					
BHV ADVISEUR	Adviseur Bedrijfsvoering S10	3,00	ongewijzigd		BHV adviseur	Adviseur Bedrijfsvoering S10		3,00	ongewijzigd
TOTAAL		**30,00**						**37,60**	