

## **Arrangement (in concept)<sup>1</sup>.**

C.1 Het woon-werkverkeer naar de tijdelijke werklocatie wordt vergoed op basis van §10.2 CAO Rijk (als ware het een dienstreis). Ook als de detachering langer duurt dan 4 weken. Hiermee wordt afgeweken van de regel dat normaal gesproken bij meer dan 4 weken werken op een andere locatie wordt overgegaan op een vergoeding volgens de reguliere regeling woon-werkverkeer.

C.2 Voor de bovenbedoelde reis wordt gelet op de bijzondere situatie vastgesteld de vergoeding toegepast die geldt als het niet praktisch is om te reizen met het openbaar vervoer. De vergoeding voor gebruik eigen vervoer is daarmee € 0,37 per kilometer.

C.3 In verband met de reis heeft de medewerker recht op de zogenaamde ‘kleine vergoeding overdag’ van momenteel € 7,35 per dag. Dit geldt ook bij een nachtdienst. Hiervoor hoeven geen kosten te worden aangetoond.

C.4 Bij detachering naar een werklocatie die is gelegen op meer dan 75 kilometer van het huisadres kan gebruik worden gemaakt van logies in de omgeving van de ontvangende inrichting of andere tijdelijke werklocatie. De verblijfkosten worden dan vergoed conform de bepalingen in §10.2 CAO Rijk. Dit geldt uitsluitend voor executieve/roostergebonden medewerkers die op de tijdelijke werklocatie volledige diensten hebben gewerkt.

C.5 De extra reistijd (ten opzichte van de reistijd naar de uitlenende locatie) wordt vergoed conform de tijdelijke vergoeding extra reistijd VWNW (§14.3 CAO-Rijk). De extra reistijd wordt in tijd vergoed: deze wordt in mindering gebracht op de werktijd. Executieve/roostergebonden medewerkers zullen wel volledige diensten moeten werken. De extra reistijd kan door deze medewerkers later als betaald verlof opgenomen worden. Dit is alleen anders als de medewerker op verzoek van de werkgever er mee instemt dat hij de extra reistijd krijgt vergoed in geld. De waarde van de extra reistijd is dan gelijk aan het salaris per uur op de datum waarop de werklocatie tijdelijk is gewijzigd. Voor de niet roostergebonden medewerker is de extra reistijd onderdeel van de wekelijkse werktijd. De werktijd inclusie de extra reistijd kan verdeeld worden over 5 werkdagen met een werktijd inclusief extra reistijd van totaal 36 uur. Maar als deze medewerker bijvoorbeeld op 4 dagen inclusief extra reistijd 36 uur werkt, dan werkt hij de vijfde dag niet. Neemt hij verlof op één van de ‘werkdagen’, dan neemt hij verlof voor de netto werktijd plus de extra reistijd.

---

<sup>1</sup> Voor reisafstanden is P-direkt leidend (dienstreis: woonadres – tijdelijke werklocatie), voor reistijden zijn dat (conform §14.3 CAO-Rijk) de ANWB-routeplanner en 9292.nl voor OV-reizen.

C.6 Als sprake is van een vermindering van toelagen zal DJI dit met een garantietoelage gedurende de detachering compenseren.

C.7 De medewerker heeft alleen recht op compensatie voor reiskosten en extra reistijden op grond van daadwerkelijk gemaakte kosten en reizen.

C.8 De bovengenoemde afspraken (C.1 t/m C.7) zullen ook gelden voor medewerkers die eventueel tijdelijk buiten DJI gedetacheerd zullen worden. Waarbij het uitgangspunt is dat de "inlener" minimaal de volledige salariskosten van de betreffende medewerker zal dragen.