



# JU4TJE

HET LAATSTE NIEUWS VAN  
JUSTITIEVAKBOND JUVOX



## DIPLOMA-EISEN MEDIOR EN SENIOR FUNCTIES DJI JUVOX STELT VOORWAARDEN!

DOOR SAMANTHA VELDERS

**De Centrale Ondernemingsraad (COR) DJI heeft ingestemd met invoering van de richtlijnen diploma-eisen voor een aantal kernfuncties in het veld (GW/VB). Deze diploma-eisen zijn per 1 januari 2021 van kracht bij de werving van nieuw personeel.**

Over het algemeen gelden voor de meeste kernfuncties binnen DJI dezelfde opleidingseisen tussen de senior en medior functies (uitgezonderd de functie complexbeveiliging). Slechts de invulling van taken verschillen. Althans, deze behoren te verschillen.

Een senior medewerker krijgt in de functie meer verantwoordelijkheden. Dit is ook de reden dat deze een hogere bezoldiging hiervoor ontvangt (1 schaal hoger). In de dagelijkse praktijk binnen de verschillende GW/VB locaties is er niet of nauwelijks onderscheid in taken, verantwoordelijkheden en bevoegdheden tussen de medior en senior functionarissen.

### IN DIT NUMMER:

Diploma-eisen medior en senior functies. Juvox stelt voorwaarden!

Dringende oproep tot z.s.m. vaccineren beroepsgroepen Veiligheidssector

Eindevaluatie van 5 jaar reorganiseren binnen de Rechtspraak

Justitievakbond Juvox breidt uit!

Ook vertegenwoordiger van en voor dé Justitievakbond worden?



### Inwerken nieuwe medewerkers; een medior of senior-taak?

De taak van 'vakinhoudelijke begeleiding van nieuwe collega's' (oftewel: inwerken) wordt vanwege schaarste aan senior functionarissen veelal belegd bij de medior functionarissen. Maar deze taak behoort officieel tot de senior functionaris.

Justitievakbond Juvox pleit voor een waarnemingstoelage zoals bedoeld in paragraaf 7.8 van de cao Rijk voor de medior medewerkers waarbij deze taak (tijdelijk) belegd wordt voor een minimale duur van 8 weken (duur van inwerkperiode).

vervolg artikel: diploma-eisen medior en senior functies. Juvox stelt voorwaarden!

## **Voorrangpositie ervaren en loyale medewerkers**

Daarnaast pleit Justitievakbond Juvox om de ervaren en loyale medior medewerkers die langer dan 6 jaar in dienst zijn bij DJI een voorrangpositie te geven en te bevorderen naar een senior functie. In geval dat medior functionarissen niet voldoen aan de gestelde diploma-eis, dient de organisatie deze medewerker voldoende gelegenheid te geven (in middelen en tijd) om alsnog te voldoen aan de gestelde opleidingseis.

Wordt vervolgd!

## DRINGENDE OPROEP TOT Z.S.M. VACCINEREN BEROEPSGROEPEN VEILIGHEIDSSECTOR

DOOR MARCEL SMIT

Justitievakbond Juvox (onderdeel van de Coalitie voor Veiligheid) vindt dat de operationele beroepsgroepen binnen DJI op een zo kort mogelijke termijn worden gevaccineerd.

Binnen de DJI zijn er collega's die zich ernstige zorgen maken over hun veiligheid en gezondheid. Hier wonen en werken gedetineerden, penitentiair inrichtingswerkers, beveiligingsfunctionarissen verplicht in kleine(re) afgesloten ruimtes. De kans op een uitbraak van het coronavirus is zeer groot en er heeft inmiddels meerdere keren een uitbraak plaatsgevonden.

Lees hier onze [volledige brandbrief naar demissionair minister-president Rutte.](#)



## EINDEVALUATIE VAN 5 JAAR REORGANISEREN BINNEN DE RECHTSPRAAK

DOOR MARCEL SMIT

**In de eindevaluatie is gekeken naar de effecten van de reorganisatie, de aanpak van de reorganisatie en de werking van het VWNW-beleid.**

### **Highlights**

Aanzienlijk afname van de lagere functieniveaus op de griffies (242 fte schaal 5). Groei in de bezetting van schalen 6 en 7 (per saldo een upgrade qua functieniveau). Dit sluit aan op de toename aan functie-eisen door digitalisering en hangt ook samen met diverse andere ontwikkelingen in de afgelopen 5 jaar zoals de ontwikkeling binnen zaakstromen, verhoogde inzet i.v.m. Covid-19 en het wegwerken van achterstand.

### **Oordeel Presidentenoverleg:**

'De reorganisatie was goed voorbereid en uitgevoerd maar kwam te vroeg.'

'De scope was daardoor te groot.'

'Achteraf gezien hadden we beter kunnen wachten tot de effecten van digitalisering duidelijker waren.'

Belangrijke constatering is dan ook dat een (te) grote groep medewerkers helaas onnodig is geconfronteerd met een langdurig reorganisatieproces.

Het eindevaluatierapport geeft aan dat het VWNW-beleid goed heeft gewerkt mede door de inzet van mobiliteitsmedewerkers en het goed in gesprek gaan over loopbaanontwikkeling en duurzame inzetbaarheid.



# JUSTITIEVAKBOND JUVOX BREIDT UIT!

DOOR SAMANTHA VELDERS

**Medio februari 2021 hadden we diverse vacatures uitgezet. De sollicitatiegesprekken hebben ook al plaatsgevonden en wij kunnen mededelen dat het hoofdbestuur van Justitievakbond Juvox per 1 april 2021 is versterkt met een tweetal nieuwe hoofdbestuursleden!**

## **Ad Kollau, hoofdbestuurslid DJI**

Ad werkt momenteel in de PI Sittard. Ad is een zogenoemde 'oudgediende' en heeft ontzettend veel kennis van de van het 'reilen en zeilen' binnen DJI. Ad neemt daarnaast ook een brok (DJI-)ervaring mee in het hoofdbestuur!

## **Ingrid Peters, hoofdbestuurslid OM**

Ingrid werkt momenteel als Strategisch adviseur bij het College van Procureurs-Generaal en zal naast deze mooie job het hoofdbestuur van onze vereniging komen versterken!

Wij heten Ad en Ingrid van harte welkom binnen het hoofdbestuur!

# NIEUWE VERTEGENWOORDIGERS!

DOOR SAMANTHA VELDERS

**Dennis (DV&O), Danielle (PI Zuid-Oost), Kathy (DC Schiphol), Muriel (OM Midden Nederland) en Jacques (Oostvaarderskliniek) versterken sinds 1 april 2021 Justitievakbond Juvox als vertegenwoordiger.**

Zij zijn onze spreekwoordelijke 'ogen, oren en mond' en zij zijn de directe contacten van de portefeuillehouders in het hoofdbestuur. Op het moment dat er binnen een JenV-locatie iets speelt wat vakbond gerelateerd is, dan zijn onze lijntjes dus kort en worden wij als hoofdbestuur voorzien van informatie.

Maar het werkt ook andersom. Informatie vanuit de diverse overlegtafels (zoals het GO DJI, GO Raad voor de Rechtspraak, DGO JenV en de Coalitie voor Veiligheid) kunnen wij via deze zelfde korte lijnen weer informatie en ontwikkelingen terugkoppelen. Dit doen we uiteraard naast onze vaste communicatiemiddelen (app i.o., Ju4tje, website en social media).

# WIL JIJ OOK VERTEGENWOORDIGER VAN EN VOOR DÉ JUSTITIEVAKBOND WORDEN?

DOOR SAMANTHA VELDERS

## **We zijn nog op zoek naar de vertegenwoordigers!**

Lijkt het jou leuk en interessant om deze rol (naast je huidige rol) te vervullen? Mail dan naar [s.velders@juvox.nl](mailto:s.velders@juvox.nl).

Daarnaast mag je natuurlijk altijd een collega uit jouw netwerk wijzen op de 'vertegenwoordigersvacature' op onze [website](#).