



# JU4TJE

HET LAATSTE NIEUWS VAN  
JUSTITIEVAKBOND JUVOX

## HUIDIGE STAND VAN ZAKEN CAO RIJK-ONDERHANDELING

DOOR SAMANTHA VELDERS

Na verschillende cao-rondes heeft de werkgever zijn loonbod gedaan: 1% voor een jaar. De vakbonden hebben geconcludeerd dat met zo'n slecht loonbod, het niet eens zin heeft om door te praten. Naast het schamele loonbod, is er veel discussie over het gehele 'cao-pakket'.

De wensen van de werkgever en de vakbonden liggen ontzettend ver uit elkaar. Er ligt een enorme kloof tussen de belevingswereld van de werkgever Rijk en de medewerkers. De prioriteit van de werkgever ligt bij 'Hybride werken'. De werkgever ziet in hybride werken een vorm van beloning voor haar medewerkers terwijl voor een grote groep medewerkers van het Rijk hybride werken geen optie is. Dit zijn namelijk rooster gebonden Rijksmedewerkers. De PAS-regeling, vroegpensioenregeling en ontheffing van nachtdiensten zijn voor medewerkers, vaak met al veel dienstjaren bij het Rijk achter de rug, noodzakelijk om het werk voort te houden.

Er is onderhandelingsruimte maar er komt naar eigen zeggen geen nieuw bod.

De onderhandelaars hebben de werkgever gewaarschuwd dat dit een doodlopende weg is. De werkgever Rijk is ervan overtuigd dat dit een 'sober en passend bod' is en dat dit bod het vertrekpunt voor de onderhandelingen is. Terwijl de economie zichzelf sneller dan verwacht herstelt.

Wij gaan pas weer in gesprek met de werkgever als er een beter voorstel vanuit werkgeverszijde komt. De cao-onderhandelingen liggen op dit moment dus stil.

Onze inzet nog eens teruglezen? [Voor onze complete onderhandelingsinzet KLIK HIER.](#)

## IN DIT NUMMER:

Huidige stand van zaken  
cao Rijk-onderhandeling

OPROEP:  
Ervaringsverhalen!  
Mediorfunctie met  
seniortaken!

Voorgenomen besluit  
assistent-officieren

Posttraumatische  
stresstoornis (PTSS)

VACATURES JUVOX  
Kom jij het Juvox-team  
versterken?

# OPROEP: ERVARINGSVERHALEN!

## MEDIORFUNCTIE MET SENIORTAKEN!

DOOR SAMANTHA VELDERS

De taak van 'vakinhoudelijke begeleiding van nieuwe collega's' (oftewel: inwerken) wordt vanwege schaarste aan senior functionarissen veelal belegd bij de *medior functionarissen*. Maar deze taak behoort officieel tot de *senior functionaris*.



De hoofddirecteur DJI heeft toegezegd alle DJI-vestigingen aan te schrijven en deze taak niet meer uit te laten voeren door medior-medewerkers en hier daadwerkelijk de seniorfunctionarissen voor in te zetten.

Dit betekent: indien je als medior functionaris wordt bevestigd om een nieuwe medewerker te begeleiden, dan mag je dit *weigeren zonder dat er hier sprake is van een weigering van een dienstopdracht*. Deze taak hoort tenslotte belegd te worden bij de senior functionarissen.

Een volgend Georganiseerd Overleg (GO) DJI in september 2021 komt de hoofddirectie DJI op dit punt terug met de bonden.

Heb jij in de dagelijkse praktijk de taak om als medior-medewerker medewerkers te begeleiden bij hun inwerkperiode? Dan horen wij dit graag van jou! Mail ons jouw verhaal op: [algemeen@juvox.nl](mailto:algemeen@juvox.nl)

## VOORGENOMEN BESLUIT ASSISTENT-OFFICIEREN

DOOR MARCEL SMIT

Mede op initiatief van Justitievakbond Juvox is er in het DGO gesproken over de functie(waardering) van de assistent-officieren binnen het OM. Er is nu een voorgenomen besluit van het College om de werkzaamheden van de assistent officier in één functie op te nemen en hier een salarisschaal 11 cao Rijk aan te verbinden. Dit besluit zit momenteel in het medezeggenschapstraject. De assistent-officieren zijn op de hoogte gebracht van de strekking van het voorgenomen besluit.

**OPENBAAR  
MINISTERIE**

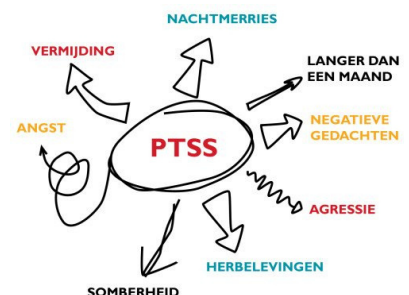
Daarnaast is er in het DGO van 1 juli jl. nogmaals aandacht gevraagd voor de nu nog 16 (!) voormalig administratief medewerkers tot en met schaal 5 die sinds 2017 als VWNW-kandidaten zijn aangemerkt. Justitievakbond Juvox heeft intensivering van aandacht hiervoor vanuit College van procureurs-generaal en Parket Generaal gevraagd. De voorzitter van het College, Gerrit van der Burg, was het hiermee eens en heeft onze suggestie ter harte genomen.

## POSTTRAUMATISCHE STRESSSTOORNIS (PTSS)

DOOR SAMANTHA VELDERS

Posttraumatische Stressstoornis (PTSS); vaak kort na een heftige gebeurtenis, maar soms ook pas jaren later. Eén op de tien tot twintig mensen die een traumatische gebeurtenis meemaakt krijgt PTSS.

De (h)erkenning van PTSS op de J&V-werkvloer is momenteel een van de speerpunten van Justitievakbond Juvox en de Coalitie voor Veiligheid! Wat doet de werkgever na een heftige gebeurtenis met betrokken medewerkers? Hoe is professionele nazorg ingeregeld en wanneer kan de werkgever 'aansprakelijk' gesteld worden in het erkenningsproces?



Heb jij of een collega ooit te maken gehad met PTSS na een heftige gebeurtenis op de werkvloer of tijdens het werk? Wil jij jouw verhaal delen met ons zodat wij richting de werkgever kunnen strijden voor een menselijke en goed geborgde procedure? Neem dan contact op met Samantha Velders, secretaris ([s.velders@juvox.nl](mailto:s.velders@juvox.nl))

# VACATURES JUSTITIEVAKBOND JUVOX

## Kom jij het Juvox-team versterken?

Wij zijn nog op zoek naar echte teamspelers die samen willen strijden voor de belangen van onze leden (collega's)

**HOOFD-  
BESTUURSLID  
DJI**

klik hier

**HOOFD-  
BESTUURSLID  
RECHTSpraak**

klik hier

**AMBTELIJK  
SECRETARIS**

klik hier

**HOOFD-  
BESTUURSLID  
J&V OVERIG**

klik hier

**KLIK HIER  
VOOR ALLE  
JUVOX  
VACATURES**

## WIL JIJ OOK VERTEGENWOORDIGER VAN EN VOOR DÉ JUSTITIEVAKBOND WORDEN?

DOOR SAMANTHA VELDERS

### **We zijn nog op zoek naar de vertegenwoordigers!**

Lijkt het jou leuk en interessant om deze rol (naast je huidige rol) te vervullen? Mail dan naar [s.velders@juvox.nl](mailto:s.velders@juvox.nl).

Daarnaast mag je natuurlijk altijd een collega uit jouw netwerk wijzen op de 'vertegenwoordigersvacature' op onze [website](#).

**JUVOX VERTEGENWOORDIGER WORDEN?**

KLIK HIER