



IN DIT NUMMER:

Onderhandelingen CAO

Verbeterde afspraak over
betaald OSV

ONDERHANDELINGEN CAO RIJK IN SPANNENDE FASE

Op 10 mei zijn de vakbonden en de werkgever Rijk begonnen met de onderhandelingen voor de nieuwe CAO Rijk. De vakbonden hebben ieder hun eigen inzet. Gezamenlijk zijn onze speerpunten loon, RVU en verbetering sociale veiligheid. De werkgever koos ervoor om in zijn inzetbrief vaag te zijn. Maar tijdens de onderhandelingen kwamen de eerste concrete voorstellen op tafel.

Meeroosteren en nachtdienst- ontheffing

De werkgever wil meeroosteren de norm maken binnen de Rijksdienst. Traditioneel roosteren blijft dan bij uitzondering mogelijk. Verder wil de werkgever dat de nachtdiensten door meer werknemers worden gedaan. Daarom stelt hij voor om (met een overgangsregeling) de verplichte nachtdienstontheffing vanaf 55 jaar om te zetten in een vrijwillige nachtdienstontheffing vanaf 58 jaar.

Hoe verder?

Wij weten natuurlijk dat veel medewerkers grote waarde hechten aan de nachtdienstontheffing en de PAS-regeling. De werkgever houdt tot nu toe vast aan zijn voorstellen. Wij bekijken nu hoe we verder gaan met de onderhandelingen. Daarbij staat vast dat we willen komen tot het best mogelijke resultaat waarover de leden kunnen stemmen en natuurlijk het laatste woord hebben.

PAS-regeling en IKB-leeftijdsuren

De PAS-regeling is gericht op het bieden van hersteltijd aan oudere medewerkers. Daarnaast heeft de oudere medewerker nu een aantal extra IKB-leeftijdsuren. De werkgever wil toe naar een verlofspaarregeling die voor iedereen gelijk is, ongeacht leeftijd. Daarvoor wil hij de IKB-leeftijdsuren en de PAS-regeling vervangen door een gelijk aantal IKB-uren voor alle werknemers. Werknemers kunnen dan zelf kiezen hoe zij deze uren willen sparen en op- nemen. Voor deze aanpassing wil de werkgever een overgangsregeling afspreken.

Wat vind jij?
Laat het ons weten!

VERBETERDE AFSPRAAK OVER BETAALD OUDERSCHAPSVERLOF

DOOR AC RIJKSVAKBONDEN

Bonden en de werkgever Rijk hebben tijdens de onderhandelingen over een nieuwe cao Rijk op 23 mei jl. alvast een afspraak gemaakt over een nieuwe regeling betaald ouderschapsverlof. De reden is dat op 2 augustus de Wet betaald ouderschapsverlof (Wbo) in werking treedt.

De invoering van de Wbo geeft aanleiding om de cao-aanspraken over ouderschapsverlof opnieuw te bezien en rijksmedewerkers tijdig duidelijkheid te geven.

Cao Rijk nu

Nu geldt 13 weken betaald ouderschapsverlof. Tijdens dit verlof heeft de medewerker recht op 60% van het maandinkomen. Daarnaast geldt nog 13 weken onbetaald verlof. Het verlof moet worden opgenomen voor het 8e levensjaar van het kind.

Cao Rijk nieuw

De medewerker die ouderschap verlof opneemt, gaat er met de nieuwe afspraak flink op vooruit. De totale periode ouderschapsverlof blijft 26 weken waarvan 13 weken betaald ouderschapsverlof zijn. Vanaf nu geldt echter dat er tijdens betaald ouderschapsverlof sowieso recht is op 75% van het maandinkomen. Als de eerste 9 weken hiervan worden opgenomen in het eerste levensjaar van het kind, is er zelfs recht op 100% van het maandinkomen.

Samengevat is het volgende afgesproken:

- De nieuwe regeling gaat in op 2 augustus 2022, ook voor werknemers waarvan het betaald ouderschapsverlof voor een kind al eerder is ingegaan.
- De duur van de loondoorbetaling blijft 13 van de 26 weken ouderschapsverlof.
- Aanvulling tot 100% loondoorbetaling tijdens opname van de 9 weken wettelijk betaald ouderschapsverlof. Voorwaarde voor de 100% doorbetaling is dat de medewerker deze 9 weken opneemt in het eerste levensjaar van het kind.
- 75% loondoorbetaling tijdens de periode waarvoor geen recht is op wettelijk betaald ouderschapsverlof (afhankelijk van de keuze van de werknemer en leeftijd van het kind betreft dit dus een periode van 4 tot 13 weken).

De afspraak zal worden opgenomen in de nieuwe cao Rijk.

